

НА ПУТИ К ОРДЕНУ Сделано Системой для его создания

Разработаны **Стандарты Достойных** — все лучшее, что может быть для человека: *Служение, Развитие, максимально возможная Самореализация, Взаимоотношения — близкие к идеалу, Традиции и Образ Жизни Достойных.*

Все необходимое для практической реализации Стандартов Достойных — уже разработано и более 17 лет успешно реализуется в Системе.

- Стандарт 1. СЛУЖЕНИЕ.** Основные проекты:
- **«Образование»** — ввод программ Формирования Личности в систему среднего и высшего образования.
 - **«Общественное ТВ Системы»** — сделать эти программы доступными для широкой аудитории.
 - **Проект «Духовное Возрождение Человека и Общества»** — реализация Стандартов Достойных в организациях, в соответствии со спецификой деятельности.

- Стандарт 2. РАЗВИТИЕ:**
- **Программы общего развития** — 3 ступени, 17 годовых курсов. 17 профессиональных курсов — подготовка кадров, **МФКС**.
 - **Вход в обучающие программы** — через **Дискуссионные и Коуч-клубы**, через индивидуальную работу с коучем, книги, газеты, др.

- Стандарт 3. САМОРЕАЛИЗАЦИЯ:**
- **Коучи, тренеры, ведущие, организаторы** по Корпоративной Культуре, Доктора нтура, др.
 - В рамках **Академии Бизнеса:** дейтрейдинг, инвестирование, электронная коммерция, МЛМ.

- Стандарт 4. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ:**
- **Общие цели, ценности, традиции** дают общую основу для взаимоотношений, высокие чувства.
 - **Обучающие программы** по целенаправленному формированию взаимоотношений, тренинги: формирование уважения, раскрытие благодарности и других чувств.
 - **Корпоративная Культура** — роскошь общения, надежные и преданные друзья, долговременные честные партнерские взаимоотношения.

- Стандарт 5. ТРАДИЦИИ и ОБРАЗ ЖИЗНИ** в Ордене Системы:
- **В год — более 40 мероприятий разного масштаба**, разных форм (Балы, Клубы, Фестивали, Спартакиады, др.).
 - **Все, что усиливает**, что дает заряд силы и энергии: регулярные занятия спортом, закаливание, никаких вредных привычек.

- ПОДГОТОВКА КАДРОВ СИСТЕМЫ и будущей элиты:**
- Максимальная насыщенность подготовки — это **2–3 раза в неделю полномасштабные полноценные занятия.**
 - Другое. Подробнее: сайт: www.mianie-system.org

ФИЛИАЛЫ СИСТЕМЫ

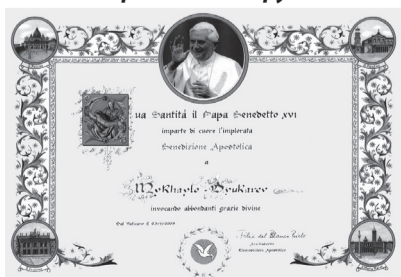
ФИЛИАЛЫ — представительства Системы, реализующие ее миссию.

- ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ФИЛИАЛЫ в областных центрах Украины и России**
Условия сотрудничества, все подробности:
- Белгород** — Ольга Владимировна (050-827-83-30).
 - Винница** — Анатолий Степанович (095-257-04-35).
 - Воронеж** — Лариса Александровна (093-074-71-46).
 - Днепропетровск** — Василий Витальевич (050-883-76-68).
 - Донецк** — Елена Викторовна (050-403-27-73).
 - Житомир** — Игорь Леонтьевич (093-421-49-02).
 - Запорожье** — Ольга Владимировна (066-146-32-54).
 - Киев** — Вадим Николаевич (050-733-85-93), Татьяна Ивановна (050-400-96-90), Тимур Валентинович (063-582-12-92).
 - Кировоград** — Ольга Ярославовна (093-902-62-97).
 - Кременчуг** — Александр Витальевич (067-542-18-49).
 - Кривой Рог** — Инна Михайловна (098-931-96-68).
 - Луганск** — Светлана Николаевна (063-803-11-18).
 - Мариуполь** — Александр Викторович (093-355-55-22).
 - Николаев** — Светлана Михайловна (093-073-86-62).
 - Одесса** — Елена Владимировна (093-551-31-18).
 - Полтава** — Людмила Ивановна (097-961-60-49).
 - Севастополь** — Станислава Валерьевна (063-313-91-95).
 - Симферополь** — Лариса Евгеньевна (063-572-11-23).
 - Сумы** — Михаил Александрович (063-270-03-09).
 - Херсон** — Олеся Александровна (093-521-60-90).
 - Хмельницкий** — Александр Николаевич (096-568-34-08).
 - Черкассы** — Виталий Михайлович (093-349-76-35).
 - Чернигов** — Инна Викторовна (050-301-38-83).

Сайт www.m-system-filial.org. — вся информация: график работы презентаций, групп обучения, коуч-сессий и других мероприятий.

БЛАГОДАРНОСТЬ И БЛАГОСЛОВЕНИЕ РИМСКО-КАТОЛИЧЕСКОЙ ЦЕРКВИ

«Его Святейшество Папа Бенедикт XVI от всего сердца возносит молитву о Благословении Божьем Михаила Ю. Докарева и благодарит его за труды».



Ватикан
23.11.2009
Архиепископ
Феликс дель
Бланко Рито

ОРДЕН СИСТЕМЫ — ПРООБРАЗ ИДЕАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ БУДУЩЕГО

(Окончание. Начало на стр. 1, 4, 5.)

Сложно сказать, что какой-либо из президентов Украины — это стабильный союзник. Власть премьера, президента оспаривают все, она недолговечна, и со сменой власти заканчивается любая поддержка. Каждый, кто побеждает — становится противником. *Если взять, скажем, Ватикан — за тысячу лет от своих орденов он не отказался, независимо от смены Папы. Поэтому союзники нам нужны — стабильные и долговременные.*

Если условно рассмотреть в виде тех или иных экспертных оценок по 10-балльной системе — каков статус возможных союзников (возможны варианты, нам **необходимо выйти на самый лучший**), картина получится примерно следующая.

Есть **клубы Ротари**, хорошая организация, более миллиона человек. В среднем — это **3–3,5 балла** по тем возможностям, которые они нам могут дать. По поддержке, по неуязвимости, по всему остальному. Если рассматривать поддержку **олигарха — 3–4 балла** это его статус. Особенно в нашей стране: власть меняется, был олигарх — сел олигарх. Бывает по-разному.

Если брать **президентов**, понятно, что это неуязвимость, пока он президент, примерно **6 баллов**. Возможности, которые он может предоставить — это огромный ресурс, но это фигура тоже недолговечная. 5–10 лет, если повезет, если импичмент не объявят, а орден, который мы создаем, должен создаваться надолго.

Если взять **Ватикан** — вряд ли в мире найдется более влия-

тельная фигура, чем Папа римский. Это власть, которую никто никогда не оспаривал, за последние сотни лет (избрали — никто не возражает), не так, как нашего президента. Если говорить об уважении и поддержке со стороны общества — вряд ли найдется более значимая и весомая фигура. Если говорить о том, кто понимает в вопросах духовного развития и духовности — вряд ли найдется более разумный человек. Надеюсь, вы согласны. **Это ближе к максимуму из того, что существует.**

Ордена — во многих случаях это выше, чем президент. Орден существуют тысячи лет, они не отказываются от своих обязательств, и власть магистра более долговечна, чем власть любого президента. **Это также союзники, которые нам нужны.**

О союзниках есть смысл добавить — зачем искать одного союзника? **Гораздо более и правильная, и сильная позиция: определить — кто должен входить в круг союзников, и объединять их вместе**, если такая возможность будет предоставлена, получить на порядок более высокий результат. Если рассматривать эти вопросы поэтапно, в виде желаемой схемы (не факт, что нам удастся продвигаться по этой схеме), возможно, нам придется некоторое время, может и годы, идти самостоятельно. Тоже не имеет значения! Если говорить о самых желаемых результатах, то схема может выглядеть следующим образом.

ЭТАПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С СОЮЗНИКАМИ

Если рассматривать оптимальную схему, то **шаг пер-**

вый, который нам необходимо сделать — это вход в те или иные ордена, установление соответствующих контактов. И вы знаете, первые шаги мы уже сделали.

Следующий возможный шаг (это важно и интересно) — **если бы мы на Украине создали единственное представительство рыцарского движения Европы и получили поддержку** тех, кто в этом заинтересован. Это то, к чему нам стоит стремиться в ближайшее время.

Следующий шаг — поиск возможностей по контактам с Ватиканом. В том числе чтобы мы могли предложить им решение тех задач, которые они сами решить не могут. Они не могут ввести программу духовного развития в бизнес или в образование. Мы же выступаем от лица науки (для этого не нужно быть католиком или христианином), наш Орден строится на нашей программе, на нашем учении. Если мы выступаем от лица науки — то развитие духовных процессов мы могли бы свободно распространять на те сферы, в которых заинтересован и Ватикан, и представители других позитивных духовных направлений, но на которые они влиять не могут.

Есть смысл ставить **следующую задачу** — поиск взаимодействия с Ватиканом, получение его благословения на орден и покровительства так, чтобы нашим покровителем по ордену был, может, не сам Папа Римский, но, по крайней мере, его представитель. В любом случае —

Ватикан. Дальше представители — по одному-два человека, более чем достаточно — из различных сфер, чтоб это были олигархи, магистры ведущих орденов, представители государств. Тогда можно аккумулировать, связать вместе власть духовную, власть государственную и власть капитала и пользоваться их возможностями и поддержкой, и их присутствием в той или иной мере.

Это был бы идеальный вариант по возможностям, выше которого не бывает, выше ресурсам, выше которых не бывает, по неуязвимости, выше которой не бывает.

Если нам удастся решить эту задачу хотя бы частично —



это даст нам то, о чем мы с вами говорим: возможность свободно входить в любые двери, свободно говорить все, что мы думаем. Переживать же по поводу последних глупо.

В заключение хочу пожелать, чтобы каждый, у кого огонь в сердце еще не погас окончательно (а с точностью до наоборот!), в ком живет высокая мечта, дух рыцарства, чтобы каждый — сумел рыцарем стать. И разумеется, надеюсь, что каждый из вас всем сердцем, всей душой поддерживает создание нашего Ордена.

ТРАДИЦИИ ДОСТОЙНЫХ Практическая реализация

Достоинные традиции — одно из очень значимых условий формирования достойной организации. Цель Системы — *собрать все лучшее и создать прообраз Традиций Достойных, образец для формирования традиций нового уровня.*

ГРАФИК МЕРОПРИЯТИЙ СИСТЕМЫ на 2010 – 2011 гг.

НАИБОЛЕЕ МАСШТАБНЫЕ И СЛОЖНЫЕ КУЛЬТУРНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- БАЛЫ** — сочетание лучших традиций аристократизма и высокого духа Рыцарства.
- 26.12** Общий Бал Системы «Бал во Дворце Мечты».
- 29.12** Бал Актив «Новогодний Прием в Замке Доблестных Рыцарей».
- 31.12** Новогодний Огонек «Новогодняя ночь со Звездами Системы».
- 26.06** Финальный Бал «Во имя Доблести и Чести».
- КЛУБЫ** — включают: информационную, творческую, салонную части и фуршет. Проходят 1 раз в 3 недели.

ОСТАЛЬНЫЕ ЗНАЧИМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

- 17.04** КВН. **29.05** Весенний фестиваль. **12.09** Осенняя спартакиада.
- КОНКУРСЫ И ТВОРЧЕСКИЕ ВЕЧЕРА ПО ИХ РЕЗУЛЬТАТАМ:**
- 30.09** «Конкурс сценических миниатюр». **02.12** «Феерия танца». **27.01** «Конкурс талантов». **31.03** «КВН». **19.05** «Золотые голоса».

МИНИПРАЗДНИКИ:

- | | |
|----------------------------------|--------------------------|
| День Благодарных начинаний | День Прекрасной Леи |
| День Истинного Джентльмена | День Воина Света |
| День Благодарности учебному году | Праздник Звезд Системы |
| День Истинных Знаний | День Смеха |
| День Целителя | Праздник Дружбы |
| День Победы Сил Света | День Учителя |
| День Наставника | Праздник Прощения |
| | Праздник Открытых Сердец |
| | День Благодарности |
| | День Влюбленных |
- Проходят 2–3 в. в. месяц, всего 22 мини-праздника. Всего 46 мероприятий в течение учебного года.

ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ

«ОБРАЗОВАНИЕ БУДУЩЕГО»

Образование — сердце Общества, формирование его будущих поколений. Оно должно оставаться неизменным и готовить исполнителей? Или стремиться к идеалу и формировать человека как Личность?

ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ:

- **Каким должно быть Образование Будущего?** Формирование личности — необходимые условия.
- **Какой человек необходим обществу:** эгоист, бедный, несчастный — или сильный, совершенный, счастливый?
- **Современное образование.** Проблемы и достоинства.
- **Основные цели Системы по реформированию образования.** Этапы реализации.
- **Образовательные программы Системы.** Непрерывное образование. Подготовка кадров.
- **Учебники Будущего.** Электронные книги.
- **Школы Системы.** Формирование элиты.



Оформить подписку на газету «Дело Жизни» и оставить отзывы Вы можете на сайте авторского издательства «Созидание»:
www.m-system-sozidanie.org

Для тех, чья цель — изменить этот мир к лучшему, и кто готов вносить для этого свои средства на практическую реализацию Проектов и Стандартов Достойных Системы:
Для пожертвований в сумме до 10 тыс. грн:
р/с №260083022132 в ХОУ ОАО «Ощадбанк» г. Харьков, МФО 351823, код ОКПО 21228658
Для сумм более 10 тыс. грн:
+38 (057) 758-97-82; +38 (057) 758-11-33; моб. (093) 485-77-44
просьба обращаться по тел.

СМОТРИТЕ ПРЯМЫЕ ТРАНСЛЯЦИИ В ИНТЕРНЕТ

На сайте www.mianie-system.org

ОСНОВНЫЕ ЗАНЯТИЯ. 3 часть

- (21.30 – 22.30 каждый вторник, четверг):
- **Выступления экспертов:** основы бизнеса и инвестирования, истории успеха.
- **Творческие блоки:** тренинги по раскрытию талантов, подготовка номеров (студии: театральная, танцевальная, вокальная, КВН).
- **Впечатления слушателей** о тренингах и занятиях.

НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЕ КОНФЕРЕНЦИИ, КЛУБЫ СИСТЕМЫ и другие мероприятия

- (по воскресеньям 1 раз в 3 недели и чаще):
 - **Проекты Системы** — преобразование всех сфер жизни общества: доклады акад. Мianie М.Ю. и лидеров Системы;
 - **Дискуссии, обсуждения,** ответы на вопросы.
 - **Творчество:** гала-концерт лучших номеров, салонная часть, танцевальная часть.
- Подробнее — информация на сайте (возможны изменения).

ОФИС СИСТЕМЫ. ПРЕЗЕНТАЦИИ

ВТ., ПТ. 17.00 МФКС. Курс I. «Стандартный Коучинг». Коуч-сессии. Др.

СР. (1 р./3 нед.) 17.00 «Основы работы на фондовых рынках».

1-й, 3-й ЧТ. месяца 17.00 Семинары по Корпоративной Культуре.

Возможны изменения. Уточняйте: (057) 758-97-82 www.mianie-system.org

Приглашаем менеджеров

Свидетельство о регистрации
КВ № 14739-3710Р от 01.12.2008 г.
Учредитель: Докарев М.Ю.
Издатель: **ООО НИЦ «Созидание»**
Главный редактор: Докарев (Мianie) М.Ю.
Ответственный редактор: Лесная С.В.
Верстка: Хвостиченко Т.А.

Адрес редакции и издателя:
г. Харьков, ул. Кирова, 38
www.mianie-system.org
Т./факс: (057) 758-97-82.
E-mail: info@mianie-system.org
Подписной индекс 49344
Номер опечатан в типографии «Золотые страницы», г. Харьков
Заказ № Тираж 3000 экз.

Основные источники информации:
• научно-практические конференции Системы;
• работы акад. Мianie М.Ю. и другие материалы Системы;
• открытые источники: интернет-издания, сайты, др.
При перепечатке ссылка на «Дело Жизни» обязательна
Цена договорная