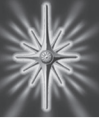


ОТ ПОТРЕБИТЕЛЬСТВА К ОРДЕНУ



Вторая внутренняя цель — это **совершенство человека во всех остальных сферах жизни**, во всех его проявлениях. Для этого разрабатывались соответствующие Кодексы. В данном случае, если мы говорим о нашей Системе: **эти кодексы — основа Стандартной Достоянной Системы.**

Третье, что нас объединяет: **цель — быть непобедимой армией.** Для этого все организационные механизмы — должны быть высочайшего качества. Наша задача — **создать** такие организационные механизмы, которые также **дали бы максимальную эффективность во всех тех сферах**, которые нас интересуют: начиная с культуры, заканчивая бизнесом и политикой, в конечном итоге.

Четвертое. Орден не были привязаны к конкретному городу или месту, они работали везде, где считали нужным. Наша задача аналогичная — **свободно действовать по всему миру.**

Пятое. Так же, как и ордена в свое время, наша цель (и потенциал позволяет!) — **получение максимального возможного статуса в мире.** Это то, что нас объединяет.

Как мы говорили, у нас есть и **принципиальные отличия.**

Первое. Мы живем не в Средние века, и наша организация должна работать в демократическом обществе и использовать его возможности. С другой стороны, в отличие от орденов, у нас **есть четкое понимание, каким должно быть будущее, что такое общество Духовного Возрождения** — то, что следует за демократией. Что такое Иерархия Света — то, что следует за обществом Духовного Возрождения. Это описано в наших книгах.

Второе. Наше оружие — это не меч, не благотворительность (хотя она также присутствует). **Наша цель — готовить людей так, чтобы «Словом и Делом!» они могли достигать максимальных результатов во всех сферах жизни общества!** Наша задача — чтобы те, кто будут проходить подготовку по нашим программам — достигали максимального успеха и задавали стандарт: какой должна быть культура, политика, какой должен быть бизнес, какими должны быть ученые по своим качествам и по эффективности. Результаты должны быть и по

всем остальным сферам, где у нас есть интерес.

Третье. Следующее принципиальное отличие — это **тиражирование.** Если ордена не могут работать на широкую аудиторию, то наша задача прямо противоположная — **выйти на максимально широкую аудиторию (!)**, чтобы наши предложения были доступны практически каждому. Разумеется, не каждый может этим воспользоваться. Если человек безнадежно порочен, эгоист, вор — он не может обучаться по нашим программам и не может находиться в наших организациях. Это наши противники.

В отличие от орденов прошлого, защищавших Веру и Землю, конечная цель нашего Ордена — это изменение Человека и общества к лучшему. Это изменение мировоззрения в целом, так, чтобы для каждого человека — все лучшее стало нормой: честь, достоинство, искренность, самоотдача, надежность, преданность. Чтобы все пороки человечества: эгоизм, глупость, лень, лживость и другие — остались в прошлом. Для этого должен работать наш Орден.

Кто это не примет — можно попрощаться навсегда. Среди нашей основной аудитории должны быть только люди, которые поддерживают нашу Систему умом, сердцем и своими поступками.

2. СОЮЗНИКИ СИСТЕМЫ

Кто хотел бы с нашей Системой попрощаться — определитесь.

Кто ценит все, что происходит в нашей Системе — мы идём дальше.

Кто считает, что создание Ордена Системы — это то, что нам и лично Вам необходимо? Что духовно-рыцарские ордена — это самая близкая идейная структура, которая соответствует нашему будущему Ордену, нашей Системе, нашим целям? Кто — «за»? Надеюсь, у Вас будет шанс стать рыцарем и войти в наш Орден.

Для этого — Ваше сердце должно работать, и нужно, чтобы это было по-настоящему у себя в груди — пламя, Веру, Огонь, ведущий в будущее.

ВАРИАНТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С СОЮЗНИКАМИ

Каковы варианты взаимодействия с союзниками? Вариантов два: **то ли мы идём**

к своим целям вообще без союзников, то ли мы определяем, что союзники нам нужны, и тогда возникает вопрос — какие союзники нам нужны?

Вариант 1. Мы идём самостоятельно. Конечно, это должна быть программа минимум, когда мы идём к целям сами, ни на кого не опираясь, ничьей помощью, ничьим покровительством не пользуясь. Как мы и шли последние 16 лет. В любом случае, когда человек или организация опирается на свои силы — **это сильная позиция**, это необходимо и это программа минимум. Даже если мы не найдём ни одного достаточно сильного союзника, мы должны обладать потенциалом, чтобы все заявленные цели были достигнуты. Это и достойная позиция, и неуязвимость, защищённая. **Цели будут достигнуты**, но не таким образом, как **при наличии сильных союзников.**

Если мы идём самостоятельно, нужно понимать, что это за ситуация, с чем нам придется столкнуться и что нам нужно делать. Для этого нужно понять, кто будет играть против нас — да все, кого мы планируем затронуть, чьи интересы будем затрагивать — те и будут играть против нас.

1. Наука, так как ее догматы не менее мощные, чем религиозные — нужно менять.
2. Власть, которая коррумпируется, ничего не хочет — также изменять.
3. СМИ, которые работают за деньги и продаются. Практически по каждой сфере жизни общества будут силы, которые играют против нас, так как наши проекты затрагивают все сферы. Рычагов воздействия у них много самых разных, вы об этом знаете.

ВЫВОДЫ

1. Если у нас не будет союзников, которые могли бы помогать нам закрывать самые разные вопросы, а не ставить палки в колеса, **то нам необходимо будет маневрировать**: не затрагивать сильно проблемы, чтобы не вызывать огонь на себя. Или затрагивать по минимуму, или не затрагивать вообще. Работать с не самыми ключевыми вопросами, так чтобы огонь самых значимых сил можно было не провоцировать. Все равно работать можно, но это не будет так быстро и не те результаты, которые нам нужны.

2. Желаемые результаты будут достигнуты, но это будет длительный путь. **Это движение снизу вверх.**

3. В любом случае — это нужно делать, это и **наработка опыта** для наших кадров, это и расширение нашей аудитории, и в том числе — **формирование необходимой репутации**, необходимого имиджа, чтобы можно было выходить на поиск необходимых нам союзников.

Вариант 2. Если мы изначально ставим цель поиска союзников, которые помогали бы нам решать наши задачи, в том числе, обеспечили бы (в идеале) статус абсолютно неуязвимых, тогда ни одна проверяющая инстанция, ни одна госструктура в нашей стране не сможет к нам приблизиться — это в идеале.



ТРЕБОВАНИЯ К НАШИМ СОЮЗНИКАМ

Требования к нашим союзникам. Кто мог бы нас заинтересовать?

1. Если связываться с людьми недостойными, во-первых — это порочит репутацию, во-вторых — это всегда непредсказуемые последствия. Первое требование — **чистота** тех, к кому мы обращаемся.

2. Это не могут быть слабые люди или организации, это должны быть **максимально сильные люди и организации**, с максимально большими возможностями. С одной стороны, чтобы это была максимально возможная неуязвимость, с другой стороны — чтобы это взаимодействие давало **выходы в высшие круги**, чтобы мы могли двигаться по тем или иным связям, которые нам необходимы.

Если мы несем принципиально новое, то на первых этапах искать понимание на нижних уровнях — это безнадежная задача, тем более что они всегда уязвимы. Нам необходимо **искать поддержку на самых высоких уровнях**, выходить на самые высокие круги. Дальше — это должны быть **максимально стабильные союзники.** (Окончание на стр. 16)

ОРДЕНА. ФАКТЫ

• Некоторые духовно-рыцарские ордена просуществовали дольше, чем выдающиеся империи. Например, Римская империя просуществовала около 500 лет, Российская империя — 300 лет. Мальтийскому Ордену уже около 1000 лет, Тевтонскому Ордену — почти 9 веков.

• Один рыцарь был равен по силе хорошо подготовленному боевому отряду. При осаде Мальты 600 рыцарей Мальтийского Ордена выдержали натиск 40-тысячной армии янычар, а при осаде Родоса 300 рыцарей и 7500 воинов сражались против 200-тысячной турецкой армии, причём за полгода сумели уничтожить половину сил противника.

• Орден по праву имел славу непобедимого войска. И дело было не в количестве рыцарей, а в качестве их подготовки. В XIII веке всего 1000 рыцарей Мальтийского Ордена защищали территорию, равную границам современной Европы.

ОТЛИЧИЯ ОРДЕНА СИСТЕМЫ

Показатели	Ордена Прошлого	Орден Системы
1. Понимание будущего	Монархия. Вера	Общество Духовного Возрождения
2. Оружие борьбы	Меч. Благотворительность	Слово. Успех во всех сферах
3. Распространение	Не могут привлечь широкие массы	Задача — выход на максимально широкую аудиторию
4. Конечная цель	Защита Веры и Земли	Изменение общества, чтобы все лучшее стало нормой

«НАШ ПУТЬ К РЫЦАРСТВУ» Творчество слушателей

РОДИНА

- Рыцарь, во имя Бога чти и уважай свою Родину и будь предан ей.
- Родина призывает тебя к Достойной жизни.
- Честь и Отвага, Достоинство и Долг, Любовь к Отечеству пусть вдохновляют тебя на подвиги праведные.
- Рыцарь — будь готов всегда, в любой момент защищать Родину и словом, и делом, и мечом.

ДОЛГ

- Долг — основной мотив всей жизни Рыцаря. Исполнить Долг наилучшим образом — наивысшая цель.
- Чувство Долга дает Рыцарю Силу и уверенность в преодолении преград на Пути Служения.
- Выполнивший Долг — наивысшая награда и наслаждение для Рыцаря.
- Помни свой Долг. Исполни его с Честью и Достоинством.

ТРАДИЦИИ

- Традиции Рыцарства — наивысший стандарт: самая высокая нота, самые сильные чувства, многогранные проявления творчества.
- Традиции Ордена усиливают Дух Единства, Братства, раскрывают все самое прекрасное в человеке.
- Рыцарь чтит высокие традиции Ордена, раскрывает в них красоту своей Души и все таланты и посвящает их Богу.

ТРЕНИРОВКА

- Рыцарь должен быть силен Духом, телом и умом.
- Ищи наслаждение во всем: и в битве, и в подготовке к ней. Это Долг Рыцаря перед Орденом и своей Душой.
- Преодоление трудностей и препятствий ведет Рыцаря к Победе и Славе. И пусть всегда в его сердце будут Вера и Благодарность.

КОУЧ-ВОПРОСЫ

- Согласны ли вы, что для достижения максимально высоких целей нужны самые могущественные союзники?
- Согласны ли вы, что самыми востребованными союзниками для самого идеального варианта будут как раз те люди и организации, о которых идет речь в статье?

КОДЕКС ДОСТОЙНОГО ЧЕЛОВЕКА

Один лишь верный путь на свете есть
Вперед и вверх, и в этом твоя честь.
Пусть трудности, преграды на пути,
Лишь цель твоя должна тебя вести.
Мы сами выбираем путь всегда.
Ни рок слепой не властен, ни судьба.
Ты чувствуешь всем сердцем и душой
Твой путь — путь к Богу, за Его звездой.

Благодаря Порядку и Закону
Из хаоса был Богом создан Мир.
А человек... Чем ближе он у трона —
Хвала тем громче, тем сытнее пир.
Ему Закон Божественный не писан?
Иль пред Законом все всегда равны?
Познай Закон на Земле каждый призван —
Достоинным сыном стать своей страны.

Не хлебом единым жив человек,
Но раб полагает иначе.
Ему не знакомы ни доблесть, ни честь.
Для воина — многое значат.
Мы честь выбираем, отвагу в бою,
Пусть гибель нам бой предвещает,
Достоинный — кто, жизнь не жалея свою,
Служенью ее посвящает.

Вера — священное слово. Верой, как воздухом, дышим.
Силу дает в настоящем, в будущее зовет.
Вера творит человека, только безверие губит.

Слушай всегда свое сердце. В сердце вера живет.
Нет невозможного с верой, если ты веришь в Бога,
Если ты веришь в братство, в предназначенье свое.
Вера — начало действий, вера — источник жизни.
Вера дает тебе крылья, только лети вперед.

Если долг — это тяжкий труд,
Если долгу в душе не рад,
Жить тебя заставляет кнут,
Ты, по сути — галерный раб.
Если долг — высочайшая честь,
Что превыше жизни твоей,
Значит, Бог в душе твоей есть,
Чище — жизнь, дорога — светлей.

Камышанская Е.А., Камышанская Г.Ю.



МЕЖДУНАРОДНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ КОУЧИНГА СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КУРСЫ

ЛИЦЕНЗИЯ
(Действительна в странах СНГ)

РУКОВОДСТВО МФКС ДЕЛЕГИРУЕТ

«Из всего существующего — выбери самое важное.»
«Будущее наступит неизбежно — будь готов к нему.»
Программы МФКС — новые профессии и рост личности каждого.

СТУПЕНЬ I. Степень Ph.D.

Курс 1. «Стандартный коучинг». (См. стр. 12). Базовый.
Курс 2. «Основные духовные практики» — техники развития, др.
Курс 3. «Основные вопросы» — взаимоотношения, индивидуальность, др.
Курс 4. «Работа с информацией» — исследования, все по Ph.D.
Курс 5. «Преподавание. Ораторское Искусство» — только для кадров.
Курс 6, 7. «Корпоративная Культура». (См. стр. 11).

СТУПЕНЬ II. Степень Grand Ph.D.

Курсы. 1. Топ-коучинг. 2. Коучинг Предприятий. 3. Духовное Целительство. 4. Политология. Общественная деятельность. 5. Психология.

СТУПЕНЬ III. Академический уровень

Курсы. 1. Логические Схемы. Разработка научных теорий. 2. Разработка программ обучения. 3. Духовное Учительство. Подготовка Служителей.

Курс — в среднем 2 семестра по 4–5,5 мес., 2 р./нед. По 3–4 ч.
Стоимость семестра — от 880–1300 у.е. Приглашаем менеджеров.

(057)758-97-82 офис
(093)902-62-97

сайт: www.mianie-system.org
сайт: www.m-system-coach.org