



ОРДЕН СИСТЕМЫ – ПРООБРАЗ ИДЕАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ БУДУЩЕГО



(Продолжение. Начало на стр. 1.)

Если мы говорим о форме, то нам нужно понять — каким требованиям эта форма должна удовлетворять, чтобы поставленные цели были достигнуты?

Разумеется, такой формой не может быть государство. Даже только исходя из этого, самые достойные примеры, на которые есть смысл равняться и на которые мы и равняемся — Спарта, Римская империя, Царская Россия, самураи (Япония) — не могут быть подходящей формой. Среди нашего списка самых достойных примеров — только одна форма не государственная — это орден, все остальное — это государства.

Когда решения принимает монарх — вся государственная система работает на достижение поставленной цели: чтобы это было великое государство, достойные традиции и лучшая профессиональная армия.

По требованиям — это не должно быть государство, это должна быть организация, которую мы способны создать сами. Организации, на которые мы хотим опираться и на которые мы стремимся быть похожими — должны быть с богатой историей, а еще лучше — с богатейшей историей, насыщенной, интерес-



ной. Насыщенной достойными примерами. Это должно быть по факту — максимально возможное влияние, которого организация достигала. Это должно быть соответствие тому, что мы делаем.

Основная идея, основная цель такой организации — Служение, ее нравственная основа — Стандарты Достойных. Если этого нет — это не может быть примером для подражания. Это может быть только та организация, о которой мы могли бы сказать: «Мы отсюда черпаем свои силы. На эту историю мы опираемся. Вот эти традиции мы хотим продолжать».

Форма, которая нам необходима — не должна быть слишком массовой, скажем — одна из миллиона обычных общественных организаций. Форма должна быть такой, которая выводит нашу Систему в разряд уникальных, которых не много: единицы, может быть — десятки. Если мы предъявляем именно такие требования к нашей организации, которую необходимо создавать, то вывод напрашивается сам собой — из всех самых достойных примеров в истории только орден этим требованиям соответствует в полной мере. Других вариантов в принципе нет. В последующих статьях мы с вами рассмотрим подробнее, как это проявляется по каждому из стандартов.

АНАЛИЗ ВЛИЯНИЯ СУЩЕСТВУЮЩИХ ОРДЕНОВ

Что есть смысл еще добавить по орденам. Очень много в них было хорошего, достойного уважения и того, что можно просто брать в готовом виде и применять — самые различные правила, рекомендации, кодексы. С другой стороны, что необходимо знать и признавать: сейчас их влияние, разумеется, не такое, как было раньше. В период расцвета орденов — их могущество было сопоставимо с империями. Они обладали большими ресурсами, армиями, чем многие государства вместе взятые. Благодаря орденам сохранилась Европа, ее не смогли завоевать.

Причины, почему на данный момент орден так влияет на нас, не обладают.

Первое. Орден создавался достаточно давно, и разумеется, более всего соответствовали тому государственно-му устройству, которое было 1000 лет назад — монархии. Когда можно разговаривать с монархом и решать самые важные вопросы. Разговаривать в демократическом обществе с широкой аудиторией — они не могут, страшно далеки они от обывателя, эгонстичного, духовно не образованного человека. Слишком большая дистанция. Они создавались во времена монархий — сейчас же другое время и другие требования к организациям, для того, чтобы они были высокоэффективными.

Второе. Орден не видят будущего, они не знают, что совершеннее демократии и куда, собственно, вести общество, если бы даже у них была такая цель, поэтому занимают благотворительность и меценатством и не ставят других задач.

Третье. Если брать средние века, то основным оружием рыцаря, разумеется, был меч. Нагрузки, которые выдерживал рыцарь, намного превосходили подготовку современного спецназовца. Сейчас меч ушел в прошлое, а эти способности рыцаря оказались не востребованными. Самой же благотворительности бесконечно мало, чтобы орден занимали то место в обществе, на которое они могли бы рассчитывать по праву, в силу своего внутреннего духовного потенциала, в силу выдающихся качеств человека.

Об этом мы еще будем говорить, но фактически требования к среднестатистическому рыцарю — то, что было нормой для любого рыцаря при вступлении в орден — не выдерживают ни один парламентарий и ни один президент никакой страны на данный момент, ни один представитель элиты.

Следующая причина, почему орден сейчас не имеет достаточного влияния — им практически нечего предложить обществу в плане: «Что можно передать? Что можно тиражировать?». Ни традиции, ни принципы взаимоотношений, ни программы формирования человека как личности напрямую они передавать не могут. Таких промежуточных ступеней, где человек обычный мог хотя бы что-то брать от рыцарства, не существует.

Существуют очень долговременные (на десятилетия) программы подготовки человека выдающихся качеств. Существуют традиции для представителей аристократических родов, для рыцарей, для избранных, которые способны, обучены, понимают и ценят, а для широкой аудитории — их предложения реализовать сложно. Это именно то, что не позволяет им иметь такое же влияние и величие, как было раньше. С одной стороны, это плохо, с другой стороны — это задача, которую нам необходимо решать, чтобы в конечном итоге достигать таких же результатов, которых достигали орден в период их расцвета.

ОРДЕН СИСТЕМЫ КАК ПРООБРАЗ ИДЕАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ БУДУЩЕГО. СУЩЕСТВУЮЩИЕ ОРДЕНА, ОБЩЕЕ И ОТЛИЧИЯ

Следующий вопрос — по ордену нашей Системы. Прежде всего необходимо определить, что общего у нашей будущей Организации с орденами и в чем наши принципиальные отличия.

Общее — это цели. **Внешние цели** — Служение. Для чего создается орден? Для служения Богу и обществу.

Для чего существует наша Система? Для чего создается Орден? Конечно, в Системе множество подразделений и возможностей для самых разных людей. Если же мы говорим об Ордене, о вершине Системы, об элите — то она создается для Служения, для того, чтобы изменить этот мир к лучшему.

Нас объединяют и внутренние цели.

Первое. В подавляющем большинстве случаев никто из обычных организаций не ставит такую цель, как формирование совершенного человека — во всех отношениях! Это задача, которая стоит перед орденами. И для этого они изучали абсолютно все: как человек должен воевать, как должен вести себя в самых различных ситуациях. Для этого существовали десятки и сотни всевозможных духовных упражнений: как разговаривать с дамой, с посланцами, с королем, как вести себя на приемах, как быть безупречным абсолютно во всем.

О КОНФЕРЕНЦИИ

НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ СИСТЕМЫ акад. МИАНИЕ М.Ю.

«ОРДЕН СИСТЕМЫ – ПРООБРАЗ ИДЕАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ БУДУЩЕГО»

состоялась 22 ноября 2009 года в Резиденции Системы

Программа Конференции

- I. Встреча гостей (15.00 – 15.30)**
- II. Первая информационная часть (15.30 – 17.45)**
Вступительная часть System – Show
• **Основной доклад акад. МИАНИЕ М.Ю.**
Доклад 1. «История Орденов».
Доклад 2. «Служение».
Программа System – Show
Доклад 3. «Развитие».
Доклад 4. «Самореализация».
Дискуссионный блок по докладом (5 команд по залу).
- III. Праздничный Фуршет (17.45 – 18.15)**
- IV. Вторая информационная часть (18.15 – 20.10)**
Программа System – Show
Доклад 5. «Взаимоотношения».
Доклад 6. «Традиции. Образ жизни».
Доклад 7. «Предложения Системы людям и организациям».
Программа System – Show
Доклад 8. «Механизм построения организации. Правила».
Доклад 9. «Карьерный рост – путь Суперлидера».
Дискуссионный блок по докладом (5 команд по залу).
- V. Танцевальная программа (20.10 – 21.00)**

«НАШ ПУТЬ К РЫЦАРСТВУ» Творчество слушателей

ЗАКОН

- Закон — это основа основ, фундамент мироздания.
- Следующий Закону — живет в гармонии с собой и всей Вселенной.
- Все, что противоречит Закону — зло, хаос, разрушение — это враги, с которыми мы будем сражаться и победим.
- Для Рыцаря Ордена следование закону — незбылемо.

ВЕРНОСТЬ СЛОВУ

- Слово Рыцаря — часть его судьбы.
- Рыцарь всегда верен данному слову, никогда не отступает.
- Дело Чести: дав слово — выполнить его.
- Да будет слово Рыцаря — тверже камня.

ДИСЦИПЛИНА

- Дисциплина — способность подчинить свою жизнь высшим целям. Это ответственность перед Богом, своей Душой и Рыцарским Братством.
- Благодаря Дисциплине достигается истинная свобода. Укрепляй дисциплину!

КОУЧ-ВОПРОСЫ

- Согласны ли вы с тем, что орден — это практически единственные организации, которые ставили цель достичь максимально высоких результатов по всем стандартам — Служение, Развитие, Самореализация, Взаимоотношения, Традиции и Образ Жизни?
- Согласны ли вы, что орден — это самая высокая и наиболее подходящая форма по реализации Стандартов Достойных?
- Согласны ли вы, что Орден нашей Системы ставит перед собой цели, которые на данный момент являются самыми необходимыми для общества? (Производит автомобиль или кукурузу — нет никаких проблем, а изменить мировоззрение человека — суперсложная задача.)

КОДЕКС ЧЕСТИ РУССКОГО ОФИЦЕРА. ЦИТАТЫ

«Офицер должен:

– Неустанно развивать качества, необходимые военному человеку: честность, бескорыстие, правдивость, прямоту, терпение, постоянство, покровительство слабым; воспитывать в себе дисциплинированность, решительный характер, волю к победе, усердие к общему делу и верность к службе; прозорливость, самообладание, инициативу, мужество, храбрость, смелость, бодрость, выносливость и другие воинские добродетели.

– Быть личностью творческой, самостоятельной в действиях и мыслях, благородной в поступках и намерениях; постоянно тренировать свой ум, расширять культурный кругозор; уметь распознавать и развивать таланты своих подчиненных.

– Стремиться стать непросто военным специалистом, боевым вождем подчиненных в Ар-

мии или в условиях гражданской жизни, но и идейным вдохновителем, властелином Русских сердец, тонким психологом и пропагандистом; уметь побеждать не только мечом, но и словом, владеть приемами красноречия.

– Всегда держать слово. Уже из уважения к себе он обязан быть хозяином своего слова. Никто не смеет усомниться в его честном слове. Неискренность есть признак нехватки мужества, и поэтому она затрагивает Честь Офицера».

«Честные блюстители данного слова, да не посрамят они никогда своего чистого доверия малейшей ложью; да сохранят они непоколебимо это доверие ко всем и особенно к своим товарищам, оберегая их честь и имущество в их отсутствие».

«Избравшим Государство Служение необходимо всегда помнить, что служат и жертвуют своей жизнью ради высших Истин, что «не имеют в запасе

второй Отчизны» и «присягают только один раз».

«Пока Вера не станет опорой Офицера, сама Армия не сможет стать опорой общества и Государства».

«Душа — Богу, жизнь — Отечеству, честь — никому».

«Честь Офицера не допускает быть карьеристом, даже умным и знающим, и ставить карьеру выше интересов России!»

«Честь — главное внутреннее нравственное достоинство Русского офицера, его доблесть, благородство души и чистая совесть».

«Честь является главной драгоценностью для Русского Офицера, священный долг которого сохранять ее в чистоте и безупречности. Честь оберегает достоинство офицерского звания, обязывает совершать отличные поступки, великие дела, ратные подвиги, полагать «душу свою за други своя».

ОРДЕН СИСТЕМЫ. СУПЕРЛИДЕРСТВО СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРОЕКТ



Во все времена в лучших странах чтобы быть правителем, войти в элиту, нужно было не просто удачно родиться, а быть Достойным: Честь, Долг, Служение Отечеству, всесторонняя подготовка — основа.

КОНЕЧНАЯ ЦЕЛЬ — возродить все лучшее, что уже было в истории, и поднять на новую высоту, сформировать новую элиту — рыцарей Ордена Света, Ордена Системы.

ТРЕБОВАНИЯ К БУДУЩИМ РЫЦАРЯМ:

- 1. Соответствие Стандартам Достойных** — общее требование для всех сотрудников и членов общественных организаций Системы.
- 2. Быть лучшим** — раскрыть все основные таланты, заложенные в человеке: успех в бизнесе (миллионер), в науке (Grand Ph.D.), оратор, искусство движения и слова, др.
- 3. Другие.** Вход самых достойных в Систему. Рекомендации рыцарей Ордена. Не более 100 человек на 1 млн граждан.

НАЧАЛО ПУТИ СУПЕРЛИДЕРА — общее: организация Дискуссионных Клубов, подготовка (коучинг Системы).

(057)758-97-82 офис
(057)758-11-33

сайт: www.mianie-system.org
e-mail: info@mianie-system.org