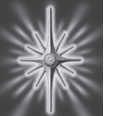


ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ДОСТОЙНЫХ



Если ты не обладаешь талантами, слаб, хил — ты не можешь быть руководителем, ты не можешь быть на политической сцене. Если ты не сражался за свою страну — ты непонятный человек, ты — ненадежный. Только когда человек проходит все испытания, только тогда, действительно, он может править по праву. Тогда он становится полноценным гражданином, а не нахлебником, слабаком или еще кем-либо подобным.

Нас интересуют страны, которые оставили самый яркий след в истории. Ведь параллельно с ними существовали сотни других стран, о которых вспомнить практически нечего. Они воевали, конфликтовали, дрались, пили — но вспомнить чего-либо достойного — нечего. Ни ярких страниц, ни ярких афоризмов — мало что осталось, хотя в каждой стране были свои герои. То есть нас интересуют только те страны, которые были самыми сильными, самыми выдающимися во всех отношениях.

С нашей точки зрения, это *Спарта* — массу выразений, которые принадлежат спартанцам, люди употребляют до сих пор. Это *великая Римская империя* и то, что она принесла в Европу: право, культуру, основу для большинства существующих государств. Это также *Российская империя*. Это *средневековые рыцари* с их кодексом чести. Это *самураи*.

Фактически, в каждой из этих стран, в каждом ордене *основа — кодекс чести, каким должен быть человек и как он должен идти по жизни, чтобы это было достойно*, чтобы *честь была превыше всего, честь и служение*. О большинстве же других стран вспомнить почти нечего. Это реальная и всем известная история.

ДОСТОЙНЫЕ ПРИМЕРЫ В НАШЕ ВРЕМЯ

Здесь выбор на порядок проще. Есть признанные лидеры, которые задают мировые

стандарты: наибольшая эффективность — в экономике, в политике, в культуре, в науке. Поэтому если уж у кого-то учиться, брать пример, то, разумеется, у лучших: Америка, Европа, Япония. Разумеется, нас также интересуют *самые успешные люди и организации нашего времени*. Это те основы, на которые мы опираемся в наших исследованиях и разработках. Надеюсь, вы признаете, что это достойный, правильный, сильный выбор. Хотя есть масса «раскрученных» имен и существующих в науке авторитетов, которые представляют ценность только для самой науки, а не для общества.

5. ПРИМЕНЕНИЕ ЗНАНИЙ В ЖИЗНИ

Как сделать, чтобы для каждого из читателей наша газета дала наилучшие результаты? Все вы когда-либо учились. Рядом с вами в школе или в вузе сидели люди, слушали одно и то же, но затем кто-то стремительно пошел вверх, кто-то не менее стремительно скатился вниз, кто-то же спокойно в своем темпе куда-то идет. Хотя на одних и тех же занятиях люди получали одну и ту же информацию — все зависит от того, что человек с ней сделал.

С другой стороны, *информация информации рознь*. Если человек прочитал какую-либо книгу: беллетристику, детектив — в большинстве случаев ничего, кроме впечатлений, в его сознании не остается. Он провел время — десятки часов. Это никак не повлияло на его мировоззрение и на его судьбу. «Музыку послушал» и успокоился. Чем отличается информация на тренингах? Это не просто информация, она должна формировать убеждения человека. То есть он должен нечто новое для себя понять, чтобы сказать: «Это класс, это правильно. Я понял, как это работает. Я буду это делать!». Правильная информация должна вести к изменению оценок человека по отношению к этому миру, по отношению к себе. Одно из основных, что должна давать правильная информация, — это *принятие соответствующих решений*: буду ли я дальше оправдывать то, что я делаю, то, во что я верю? Если знаю, где был неправ, — при-

му ли решение, что это нужно изменять? И дальше, чтобы было желание, решимость эти изменения, свои решения воплощать в жизнь.

Наша цель: у нас должна звучать только такая информация, которая приводит к наибольшему изменению в плане формирования убеждений, оценок и принятия решений. Чем больше человек понял, сформировал представлений, чем больше решений он принял, тем эффективнее прошел тренинг. Наша задача абсолютно по любой теме — не просто решения, не просто представления, а выбрать все именно *самое важное, стержневые программы*, на которых все держится, то, что предопределяет движение человека по жизни. Предопределяет формирование человека как личности, как успешного человека или неудачника. Понимание этих вопросов и определяет, насколько профессиональные люди с вами работают.

Кроме этого, конечно, для тренинга большое значение имеет *мастерство каждого, кто выступает*. Насколько все проходит легко, естественно, приятно. Конечно, я надеюсь, что свободное общение и творчество, если попадаете на наши мероприятия, позволит вам лучше воспользоваться тем, о чем идет речь. В любом случае, чтобы в том числе данная статья принесла наилучшие результаты, необходимо всегда, чтобы человек был предельно искренним. Если его цель просто покричать, себя морально успокоить — он может делать это всю жизнь, зеленея от надежды, но без каких-либо результатов. Нужно быть предельно искренним и предельно ответственно подходить к выполнению небольших, но заданных, ответов на поставленные вопросы. Как вы отвечаете на вопросы? Вы действительно хотите, чтобы это был шаг вперед по вашей судьбе, по вашему выбору? Или просто «музыку послушали» и разошлись? Это ваш выбор.

И последнее. **Цель данного выпуска представить логически завершённое целое.** Все самые важные вопросы, которые касаются взаимоотношений. По большому счету представить ключевые положения, что должен знать и уметь любой достойный че-

ловек, чтобы иметь достойные взаимоотношения. **Поэтому все доклады — это не сборная солянка, как в большинстве случаев бывает, а единая логическая цепь, взаимосвязь терминов и понятий, единый подход.**

РАССМАТРИВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ:

История достойных взаимоотношений (выдающихся примеров было более чем достаточно — никаких проблем, чтобы в будущем было еще лучше).

Анализ ситуации в обществе (не самые радостные прогнозы).

Результаты нашей Системы в данной сфере (есть, чем гордиться).

Перспективная команда и единство.

Основные роли и в целом иерархия (необученность — причина основных конфликтов).



Друзья (Счастье, когда есть настоящие).

Личные качества (основа взаимоотношений).

Личная жизнь (любовь предпочитает равных...).

Этапы развития взаимоотношений (что знать, чтобы не обижаться).

Родители и дети (волнует практически всех).

Счастье (один из основных вопросов философии и психологии, достойная цель для достойного человека).

В заключение я хочу пожелать, чтобы для каждого человека был открыт прекрасный путь к Успеху, Силе, Счастью и достойным взаимоотношениям. Для этого прежде всего необходимо перестать оправдывать себя и свои пороки во всех их проявлениях. Необходимо всем сердцем, всей душой стремиться к самым достойным целям и все делать в этой жизни наилучшим образом. Всем, кто читает эти строки, кто будет в будущем смотреть наши программы по телевизору и в Интернет, — Силы, Счастья, Успехов и самых достойных взаимоотношений.

ЦИТАТЫ

«Дружба должна быть прочною, способною пережить все перемены и все толчки той ухабистой дороги, по которой совершают свое жизненное путешествие дальние и порядочные люди».
Александр Герцен

«Истинная любовь не знает пресыщения. Будучи всецело духовной, она не может охладиться».
Виктор Гюго

«В мире чувства есть только один закон — оставить счастье того, кого любишь».
Стендаль

«Любовь у человека — мощный источник деятельности».
Клод Адриан Гельвеций

«Все мы испытываем блаженство вдвоем, когда можем разделить его с друзьями».
Аристотель

«Не смотреть друг на друга, но смотреть в одном направлении — вот что значит любить».
А. де Сент-Экзюпери

СТАТИСТИКА

www.psi.lib.ru

В результате опроса 266 семейных консультантов была получена следующая **статистика семейных проблем**:

- сложности в коммуникации — 86,6%;
- проблемы, связанные с детьми и их воспитанием, — 45,7%;
- сексуальные проблемы — 37%;
- досуг — 37,6%;
- отношения с родственниками — 28,4%;
- супружеская неверность — 26,6%;
- домашнее хозяйство — 16,7%;
- физическое оскорбление — 15,6%;
- другие проблемы — 8%.

ЗАБЛУЖДЕНИЯ И ИХ РАЗВЕНЧАНИЯ

«Настоящей дружбы не существует, «человек человеку волк». Вся история против: читай книги, смотри фильмы, изучай статистику. Без друзей — шансы на успех в жизни стремятся к нулю.

«В личной жизни счастья нет». О счастье должны говорить счастливые люди (!). Учись у них. Страдальцы обучат только страданиям.

«Командная игра — это большая иллюзия, каждый работает только на себя и в любой момент может подставить». Весь опыт успешных людей — против этого стереотипа эгоистов, неудачников и одиночек (высказывания Г. Форда, многих других).

ЦИТАТЫ ИЗ КОДЕКСОВ

«Для Русского Офицера товарищество — это самоотверженность и жертвенная готовность прийти на помощь как в бою, так и в повседневной жизни. Крепи офицерское братство, способность «противо неприятеля заодно поступать»; ни словом, ни делом товарищам бесчестия не чинить, в неразрывной любви, мире и согласии пребывать, но достоинству уважение оказывать»; проявлять взаимопомощь и взаимовыручку, удерживать товарищей от дурных поступков; почитать павших на поле брани и хранить воспоминания об их подвигах».
Из Кодекса Чести Русского офицера

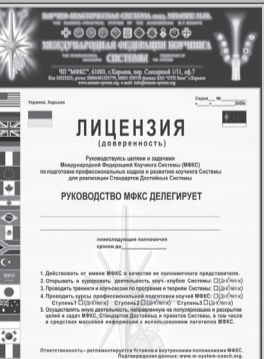
«Самое главное для самурая — общаться и заводить друзей только среди тех своих товарищей, которые отважны и верны долгу. Плохие отношения объясняются эгоизмом. Ложь и неискренность не к лицу человеку. Они преследуют его, когда человек думает только о себе».

Человечность проявляется в том, чтобы делать для людей, а также в том, уметь ли так правильно оценивать свои достоинства и отдавать должное достоинствам других».
Из кодекса «Бусидо»

КОУЧ-ВОПРОСЫ

- **Формировать человека как личность нужно целенаправленно или как придется?**
- **Вы хотели бы жить в обществе, в котором царит вседозволенность, или в обществе, построенном на нравственном стандарте?**
- **Как вы считаете, формированию высоких, достойных взаимоотношений надо целенаправленно обучаться у мастеров или пусть учит сама жизнь (бабушки у подъезда, телевизор, улица)?**

МЕЖДУНАРОДНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ КОУЧИНГА СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КУРСЫ



«Из всего существующего — выбирай самое важное».
«Будущее наступит неизбежно — будь готов к нему».
Программы МФКС — новые профессии и рост личности каждого.

СТУПЕНЬ I. Степень Ph.D.

- Курс 1. «Стандартный коучинг».** (См. стр. 4). Базовый.
Курс 2. «Основные духовные практики» — техники развития, др.
Курс 3. «Основные вопросы» — взаимоотношения, индивидуальность, др.
Курс 4. «Работа с информацией» — исследования, все по Ph.D.
Курс 5. «Преподавание. Ораторское Искусство» — только для кадров.
Курс 6,7. «Корпоративная Культура». (См. стр. 6).

СТУПЕНЬ II. Степень Grand Ph.D.

- Курсы.** 1. Топ-коучинг. 2. Коучинг предприятий. 3. Духовное Целительство. 4. Политология. Общественная деятельность. 5. Психология.

СТУПЕНЬ III. Академический уровень

- Курсы.** 1. Логические схемы. Разработка научных теорий. 2. Разработка программ обучения. 3. Духовное Учительство. Подготовка Служителей.

Курс — в среднем 2 семестра по 4–5,5 мес., 2 р./нед. По 3–4 ч.
Стоимость семестра — от 880–1300 у.е. Приглашаем менеджеров.

(057)768-01-82 офис
(093)902-62-97

сайт: www.mianie-system.org
сайт: www.m-system-coach.org

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ В СИСТЕМЕ

Говорят слушатели:

«Очень часто люди во взаимоотношениях не могут быть самими собой, поэтому прячутся за различными масками. В Системе же если ты общаешься с человеком — ты чувствуешь, что он живой, настоящий. Слушатели Системы позволяют себе быть такими, какие они есть. Ты можешь спокойно, открыто говорить, и чувствовать другого человека, его душу, его внутренний мир». Лесной А.В.

«В нашем обществе почти никто не думает о том, что взаимоотношения можно целенаправленно выстраивать. «Сложилось — не сложилось»,- так ведь говорят... А о том, что взаимоотношения можно улучшить, что они могут быть практически идеальными — никто даже и не мечтает. В Системе мы впервые в жизни поставили себе вопрос: а что я хочу от взаимоотношений? Сразу же появились цели — понимать другого человека, учитывать его интересы». Василенко В.М.

«В Системе я узнал, что взаимоотношения — это цель, и в нее нужно вкладывать, что есть уровни и законы взаимоотношений, что в любом процессе должна быть четкая иерархия, в любом коллективе — будь это трудовой коллектив или семья — должна быть объединяющая идея».

Повеличенко М.А.

БЛАГОДАРНОСТЬ СИСТЕМЕ

От семейных пар.

В числе слушателей есть девять семейных пар, которые нашли друг друга в Системе.

«Благодарность Системе огромна, прежде всего, за правильное отношение к личной жизни. До Системы у нас, как и у большинства людей в обществе, представления об отношениях супругов были настолько искажены, что шансов на счастье практически не было. Мы считали, что семья не нужна, дети будут страдать — ведь будущего нет. Именно в Системе увидели будущее, которое хотели бы желать своим детям. В корне изменилось отношение к противоположному полу — от отторжения до 100% позитива, что и позволило стать счастливой семьей».

Основа семьи — уважение и дружба, иначе о счастливых долговременных отношениях речи быть не может. Для уважения нужны серьезные основания, дружба рождается в совместных делах и взаимопомощи. В идеале у семьи должны быть общие цели и ценности. Если они совпадают — счастье возможно. Благодарность Системе, что такие цели и ценности, общие дела у нас есть. По сути, Система подарила нас друг другу».

Василенко В.В. и Василенко Г.Г.